

中铁上海工程局七公司 2022 届毕业生招聘简章

中铁上海工程局集团第七工程有限公司自 2014 年 7 月在陕西西安成立以来，通过不断健全管理体系、推进市场营销、狠抓施工生产、落实精细化管理、强化安质管控、加强人才引进和党建思想政治工作等系列举措，实现了平稳起步、健康发展。在主责的陕西、山西、甘肃、宁夏、新疆、山东等六省（区）的营销市场进行了合理布局。成功跻身西安地铁、太原地铁、兰州地铁、乌鲁木齐地铁市场，参建济青高铁、银西高铁、潍莱高铁、郑济高铁、潍烟高铁、西延高铁、福厦高铁和京雄铁路，先后实现西安地铁市场、银川基建市场、山东高铁市场的滚动发展，为国家推进“西部大开发”“一带一路”战略做出了积极贡献。企业现有员工 1500 余人，年施工能力 50 亿元以上，年新签合同额 150 亿元以上，总资产 23 亿元。

为适应企业高质量发展需要，现面向全国各大高校引进所需专业应届毕业生。

一、应届毕业生（2022 届）

土木工程大类：土木工程检测技术、道路与桥梁工程技术、市政工程技术、高速铁道工程技术、铁道工程技术、城市轨道交通工程技术、工程试验与检测、水利水电工程技术、地下与隧道工程技术、建筑工程技术、工程测量技术、工程造价、安全技术、工程监理等相关专业。

二、招聘材料

- 1.个人简历；
- 2.就业推荐表原件；

3.成绩单原件;

4.就业协议书;

5.英语、计算机及个人相关荣誉证书复印件(查验原件);

三、招聘政策

(一) 相关待遇

毕业前为实习期,实习期生活费不低于 3000 元/月,包吃包住。

工作首年月税后收入不低于 5000 元/月,包吃包住,对购房困难职工提供 5-10 万元无息购房贷款。

(二) 薪酬结构

将体现人力资本特点的员工薪酬分为岗位薪点工资、技能工资、学历工资、工龄工资、绩效工资、专业技术职务津贴六个结构单元;并随公司整体发展状况进行整体性调整,根据员工岗位、学历、职称变化实施个性化调整。

四、在职培训

(一) 培训体系

致力于打造学习型组织,构建学习型企业,倡导“终身学习”的理念,十分重视员工的在职教育和培训工作。实行公司、子(分)公司、项目部三级培训管理,建立了健全的学历培训、执业资格培训、管理素质培训体系。

1.学历培训:每年选送优秀的管理骨干、技术骨干参加工程硕士培训,并选派人员参加知名学校 MBA 培训。

2.执业资格培训:每年定期组织一级建造师、注册安全工程师等执业资格培训,邀请中南大学、石家庄铁道大学、北京交通大学等教授授课。对于取得相应资格证书的人员实行一次性奖励和每月奖励政策。

3.管理素质培训：为提升管理、技术人员管理素质，每年定期选派人员到中央党校、上海市委党校、中国铁路工程集团公司党校进行短期学习，拓展思维、开阔视野，提升管理素质。

（二）入职培训

公司每年都会组织各种形式的入职培训。培训内容包括施工技术、安全质量、职业生涯等。重点辅导：怎样发挥专业特长、如何适应现场环境、怎样进行职业规划。

（三）导师带徒

新入职毕业生分配到工作岗位后，各单位会安排技术水平高、实践经验丰富、专业对口的技术、管理人员担任导师，并签订《师徒合同》，在见习期内开展教学活动。针对项目经理部工程技术部、工程经济部、安全质量部、财务会计部、物资管理部、试验室、综合办公室，制定了《应知应会清单》，帮助毕业生明确成才的方向。

六、报名方式

有意向的同学请将简历投递至邮箱：ztshqfqs@163.com，投递电子简历标题格式为“学校+专业+姓名”。

联系人：杨先生，13369168155